



Danske Spil

til glæde og til gavn

Politik for mangfoldighed for Danske Spil koncernen





Danske Spil

Politik for mangfoldighed

I Danske Spil accepterer vi ikke diskrimination af medarbejdere eller blandt ansøgere.

Vi fremelsker en åben kultur, der bygger på, at vi alle er forskellige og unikke mennesker. Vi bruger forskelligheden til at give hinanden ny inspiration og kreativitet. Dermed sikrer vi, at Danske Spil er den virksomhed, vi ønsker at være, til gavn for vores kunder og det danske samfund.

Vi vil have, at talenterne søger til Danske Spil. Vi vil have, at de bliver hos os og udvikler sig selv og udvikler Danske Spil. Vi vil spille hinanden gode i et stærkt hold, der består af en mangfoldighed af individer. På den måde bliver vi bedst til at løse vores opgave. Mangfoldigheden skaber en kompetent og kreativ arbejdsplads, der derfor udbyder de mest attraktive spil til en bred – og ja - mangfoldig kundekreds.

Danske Spil har brug for dygtige medarbejdere. Dermed sikrer vi også, at Danske Spil har en righoldig pulje, hvorfra vi kan finde fremtidens ledere.

Vi stiller vores talenter lige. Uanset om de er mørke eller lyse, homo eller straight, sportsnørd eller ikke, kvinde eller mand, yngre eller ældre eller tror på det ene eller det andet – så er alle velkommen i Danske Spil, så længe de er dygtige, går ind for holdsport og kan være kampafgørende, når det gælder.

Vores fokus på mangfoldighed udmøntes i vores daglige væremåde og i en række initiativer og aktiviteter, der er beskrevet i vores handlingsplan for mangfoldighed.

Første version af politikken er vedtaget i februar 2018.

Gældende version godkendt på bestyrelsesmøde den 4. december 2019.

